

# Protestantse Gemeente te Serooskerke (W)

## Beleidsplan 2016-2020

### “Aan Tafel”

Goedgekeurd door de Kerkenraad tijdens zijn vergadering op 21 december 2015

## **Inhoud**

1. Inleiding
2. Korte situatieschets. Actuele ontwikkelingen in het dorp Serooskerke en de protestantse gemeente te Serooskerke.
3. Missie en visie Kerk van en voor het dorp
4. Doelstellingen van beleid voor de periode 2016-2020. Wat willen wij gaan doen en bereiken in de komende jaren?
5. Organisatie
6. Nadere uitwerking missie, visie en beleidsdoelstellingen
  - 6.1. Pastoraat
  - 6.2. Jeugd en Jongeren
  - 6.3. Vorming en Toerusting
  - 6.4. Diaconie
  - 6.5. Missionaire Arbeid Binnenland
  - 6.6. Missionaire Arbeid Buitenland
  - 6.7. Liturgie Commissie
  - 6.8. College van Kerkrentmeesters
  - 6.9. Communicatie

## Bijlagen

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Serooskerke voor de periode 2016 – 2020. Thema's uit het vorige beleidsplan waaronder missionair gemeente zijn, vindt u terug in dit beleidsplan hoewel ze soms wat anders geformuleerd zijn. Ook worden andere accenten gelegd.

Zo spitst dit beleidsplan zich onder andere toe op de uitwerking van het kerkenraadsbesluit in juni 2015 om in de toekomst als gemeente verder te gaan met de Johanneskerk. Dat besluit is de uitkomst van een zorgvuldig doorlopen traject sinds augustus 2011. De kerkenraad stelde toen een Werkgroep Kerkelijke Gebouwen in om een en ander in kaart te brengen over de bouwkundige staat van de gebouwen, de wensen en mogelijkheden. De eindrapportage van de eerste werkgroep verscheen in december 2011. In februari 2013 verscheen een volgend rapport van de tweede werkgroep. Met begeleiding van een adviseur van het Protestantse Dienstencentrum is in het seizoen 2014-2015 op verschillende niveaus in onze gemeente (kerkenraad, groepsbijeenkomsten, gemeenteavonden) uitvoerig gesproken over een aantal vragen. Op welke wijze willen we gemeente zijn in 2025 en welk kerkgebouw past daar bij? Wat is voor ons van waarde als het gaat om kerk en geloof. Wat willen we daarvan meenemen naar 2025? De uitkomsten van deze gesprekken waren medebepalend voor een keuze over de kerkelijke gebouwen én vormen tevens de bouwstenen van dit nieuwe beleidsplan.

De opzet van dit beleidsplan is als volgt. Allereerst wordt een korte situatieschets gegeven met de belangrijkste actuele ontwikkelingen in het dorp Serooskerke en de protestantse gemeente daar. Dan volgt een visie hoe we gegeven die situatie kerk willen zijn op dit dorp. Daaruit vloeien voort de belangrijkste doelstellingen voor het beleid van onze gemeente in de komende jaren. Vervolgens wordt aangegeven hoe de verschillende werkgroepen en commissies het een en ander concreet kunnen maken en welke plannen daarnaast nog ontwikkeld moeten worden.

**2. Korte situatieschets.** Actuele ontwikkelingen in het dorp Serooskerke en de protestantse gemeente te Serooskerke.

### *Het dorp*

Serooskerke is één van de 13 woonkernen van de gemeente Veere. In bijlage 1 is de leeftijdsopbouw van Veere weergegeven. Daaruit blijkt dat het merendeel van de bevolking van middelbare leeftijd of ouder is. De verwachting is dat Veere in de komende jaren verder zal vergrijzen. In Serooskerke is dat is te zien aan het teruglopende aantal kinderen dat de protestants-christelijke basisschool bezoekt. .

Serooskerke is gelegen in het agrarische hart van de gemeente Veere. Kenmerkend voor het gezicht van het dorp is de monumentale Johanneskerk. In het nieuwe dorpsplan staat als belangrijkste doelstelling het behoud en versterken van de regiofunctie van het dorp. Samenwerking tussen de verschillende instanties en verenigingen op het dorp is daarvoor een belangrijk middel. Serooskerke heeft een rijke historie en een levendig verenigingsleven. Het kenmerkt zich door sterk ondernemerschap en goede voorzieningen. Serooskerke is niet echt een toeristisch dorp, maar er zijn wel diverse toeristische voorzieningen, zoals een vakantiecentrum, 13 minicampings en toeristische activiteiten, zoals de Stroskerkse dag en de Kunst en Cultuurroute.

Na de eerste presentatie van het dorpsplan heeft de Protestantse Gemeente te Serooskerke (PG-Serooskerke) nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de uitwerking van het thema zorg en het omzien naar elkaar. Dit naar aanleiding van de ontwikkelingen rond de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de ideeën over participatiesamenleving. Er is nu

een platform dat zich bezig houdt met zorg en welzijn voor ouderen waarin verschillende instanties samenwerken. Een van die partners is diaconie van de PG-Serooskerke.

#### *De Protestantse Gemeente te Serooskerke*

In vergelijking met de burgerlijke gemeente Veere is de leeftijdsopbouw van de PG-Serooskerke ouder. Dat blijkt uit bijlage 1: 70% van de 715 leden, die de PG-Serooskerke telde per 1 juli 2015 is ouder dan 40 jaar. Evenals veel andere protestantse gemeenten op Walcheren vergrijst dus ook de PG-Serooskerke. Dat is terug te zien in het aantal leden dat wekelijks de eredienst bezoekt en deelneemt aan de activiteiten. Er komen minder kinderen naar de kindernevendienst en jongeren naar de tienerdienst. Er is geen nieuwe aanwas van onderaf. Gevolg is ook dat het moeilijk is om nieuwe ambtsdragers en vrijwilligers te vinden.

Het leven wordt steeds voller en drukker. Er zijn veel zaken die aandacht vragen: opleiding, carrière, relaties, werk, zorg voor kinderen en/of ouders. Vooral jongere mensen en gezinnen zijn daardoor wel betrokken bij de kerk maar geven op een andere, minder structurele wijze vorm aan die binding. Toch heeft, zoals gebleken is, de groep van 25- tot 45-jarigen behoefte aan een vorm van geloofsgemeenschap en aan een plek om tot rust en bezinning.

De laatste jaren heeft de PG-Serooskerke steeds meer de samenwerking gezocht met de ons omringende gemeenten Vrouwenpolder, Veere en Gapinge. De kerkelijke zorg op Nieuw Sandenburgh en catechese en vorming/toerusting worden gezamenlijk aangepakt. Dit past ook in het kader van het nieuwe beleidsplan van de classis Walcheren dat samenwerking tussen gemeenten nadrukkelijk wil stimuleren met als doel het vergroten van de levensvatbaarheid van de protestantse gemeenten op Walcheren. Er zijn al verschillende samenwerkingsclusters op Walcheren. De kerkenraden van Serooskerke, Vrouwenpolder, Veere en Gapinge hebben in 2015 de intentie uitgesproken de samenwerking verder te willen intensiveren.

In de zomer van 2015 heeft de kerkenraad besloten om in de toekomst als gemeente verder te gaan met de Johanneskerk als het gebouw waar diensten en andere activiteiten zullen plaats vinden. Voor het Jeugdthonk en de Petruskerk zal een andere bestemming gezocht worden.

### **3. Missie en visie, Kerk van en voor het dorp**

We willen kerk van en voor het dorp zijn. Maar we zijn dat niet omwille van onszelf. Christus staat in het midden, niet wijzelf. We zijn Zijn gemeente en staan in de geloofstraditie van Zijn volk. De basis van onze gemeenschap is Christus die ieder mens uitnodigt aan Zijn Tafel. Die Tafel verbeeldt wie wij ten diepste zijn en wat de bron is van waaruit wij leven. Aan deze Tafel wordt het verhaal levend gehouden van God met mensen. Het is de plek waar we gevoed worden in ons geloof en op weg gestuurd worden naar de ander. Het is een oefenplek om samen te leven in de ruimte van Gods liefde. De Tafel is de verbeelding van de hoop dat het anders kan én de verbeelding van Gods belofte dat het anders wordt.

De tafel is bij uitstek de plek om elkaar te ontmoeten, samen te eten en te drinken, in gesprek te raken. Als kerk van en voor het dorp hopen we dat die ontmoeting zich verbreedt met dorpsgenoten, gasten, toevallige voorbijgangers, en anderen. Zij kan plaatsvinden aan de Tafel maar ook elders aan tafel!

De gesprekken die begin 2015 in de gemeente gevoerd zijn, gaven aan welk duidelijk profiel onze gemeente wil uitstralen. Dat is weergegeven in bijlage 2. Hieruit spreekt het verlangen om een zichtbare kerk te zijn en een levende geloofsgemeenschap, voor het dorp en de omgeving, voor alle mensen.

Daarom

- Zijn we op de eerste plaats **een gelóófsgemeenschap**, waar ruimte is voor een diverse geloofsbeleving, wat we ervaren als verrijkend voor ons kerk-zijn. Ook zijn we een meelevende gemeenschap, vreugde, zorg en verdriet met elkaar delend,
- Willen we **een geloofsplek** op ons dorp behouden met een gebouw dat qua karakter, stijl, inrichting en sfeer herkenbaar is als kerkgebouw, als dé plek in Serooskerke waar we het geloof delen en vieren en waarin we gevoed worden in het geloof. De inrichting van het gebouw is zodanig dat er volop ruimte is voor dat delen, vieren en voeden. Een eigen geloofsplek sluit samenwerking met andere gemeenten niet uit,
- Willen we een herkenbare geloofsplek **waar iedereen zich thuis voelt**. Als dorpskerk met een letterlijke en figuurlijke lage drempel willen we het dorp een plek bieden om even stil te kunnen zijn en tot rust te komen,
- Willen we **een open gemeenschap** zijn, waar ook andere dorpsgenoten met hun vreugden en zorgen terecht kunnen. We willen een gemeenschap zijn met een betrokken blik op de wereld en een betrouwbare en gastvrije partner voor andere organisaties om mee samen te werken.

#### **4. Doelstellingen van beleid voor de periode 2016-2020. Wat willen we gaan doen en bereiken in de komende jaren?**

Op basis van deze situatieschets en missie en visie komt de kerkenraad tot de volgende doelstellingen:

- Uitwerken van het besluit om verder te gaan met de Johanneskerk;
- Nadenken over en vormgeven aan hoe met minder vrijwilligers de kerkelijke organisatie als geheel effectiever en efficiënter kan worden georganiseerd, bij voorbeeld door verschillende commissies en werkgroepen beter te laten samenwerken en eventueel samen te voegen;
- Nadenken en uitwerken van verdergaande samenwerking met de protestantse gemeenten te Veere, Gapinge en Vrouwenpolder, voor dat zover wenselijk en mogelijk is;
- Nadenken over en vorm geven aan andere manieren van vieren en ontmoeten die vooral het jongere deel van de gemeente of andere doelgroepen daarbuiten aanspreken al dan niet in samenwerking met de protestantse gemeenten te Veere, Gapinge en Vrouwenpolder;
- Verder vorm geven aan een zorgzame kerk in samenwerking met andere organisaties op het dorp;
- Nadenken over wat en hoe te communiceren. Een kerk van en voor het dorp vraagt om een helder en eenduidig communicatie- en publiciteitsplan.

#### **5. Organisatie**

De kerkenraad is verantwoordelijk voor alles wat er binnen de gemeente gebeurt en wat de gemeente onderneemt. De kerkenraad bestaat uit de predikant, ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters. Het moderamen (dagelijks bestuur) bestaat uit: predikant, preses (voorzitter), scriba, een ouderling-pastoraat, een ouderling-kerkrentmeester en een diaken. Diverse colleges en commissies ondersteunen en adviseren de kerkenraad. Regelmatig overlegt de kerkenraad met hen om de activiteiten af te stemmen. Alle commissies staan onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

## **6. Nadere uitwerking missie, visie en beleidsdoelstellingen**

De voornemens voor deze planperiode, zoals geformuleerd in hoofdstuk 3 en 4, dienen gestalte te krijgen bij de uitvoering van de werkzaamheden van predikant, ouderlingen, diakenen, pastorale medewerkers, commissieleden én gemeenteleden. Enerzijds moeten hiervoor ‘gewoon gewerkt’ worden, anderzijds vergen de voornemens ook een andere houding van betrokkenen en mogelijk zelfs een cultuuromslag. Zeker als we nu kiezen voor een kerk die midden in de dorpsgemeenschap wil staan en dus duidelijk ook naar buiten toe een open houding wil aannemen. We willen immers dat onze kerk letterlijk en figuurlijk een lage drempel heeft, waar voor iedereen dus zowel kerkleden als niet kerkleden een plek is voor bezinning, waar ook andere dorpsgenoten met hun vreugden en zorgen terecht kunnen. Verder willen we een kerkgemeenschap zijn met een betrokken blik op de wereld om ons heen, die open staat voor samenwerking met andere organisaties. En tenslotte willen we intern maar zeker ook naar die ander toe helder communiceren over waar wij mee bezig zijn. Vooral deze vernieuwing ‘naar buiten toe’ krijgt alleen een kans van slagen als zij tot stand komt via goeddoordachte plannen en na het nemen van logische stappen.

Niet alle beleidsvoornemens zijn nieuw en vaak is alleen sprake van het voortzetten van de goede dingen die we al doen en zo nodig het verder aanscherpen daarvan. In de nu volgende sub-paragrafen geven de verschillende kerkelijke commissies aan op welke wijze zij in de komende periode gestalte gaan geven aan hun taken. Zij houden daarbij zoveel mogelijk rekening met de in paragraaf 3 en 5 genoemde voornemens. De kerkenraad zal verder in de komende periode initiatieven nemen om voor de met name ‘naar buiten gerichte’ voornemens plannen te ontwikkelen. Ten dele speelt bij deze voornemens ook de voortgang van de (her)inrichting van de Johanneskerk een rol. Om de gemeenteleden op een zorgvuldige wijze mee te nemen in dit vernieuwingsproces, zal een goede en frequente communicatie hierover van groot belang zijn.

### **6. 1. Pastoraat**

#### *Inleiding*

Vanuit Gods omzien naar mensen zijn wij geroepen om te zien naar de ander in vreugde, zorgen en verdriet en rond geloofs- en levensvragen. Het verhaal van mensen verstaan we in het licht van Gods verhaal met mensen: een verhaal van hoop en verwachting, liefde en gerechtigheid. Onze pastorale opdracht begint binnen de gemeentegrenzen, maar blijft daartoe niet beperkt. In principe is ieder gemeentelid tot deze opdracht geroepen. Maar binnen de gemeente zijn een aantal mensen werkzaam die dit als bijzondere taak hebben. Het gaat om de pastoraal medewerkers, ouderlingen en predikant. Zij vormen het pastorale team.

#### *Huidige situatie*

Er zijn drie wijkteams bestaande uit een coördinerende ouderling, pastoraal medewerkers en diakenen. Er zijn de volgende vormen van pastoraat

- Het wijkteam nodigt de gemeenteleden elk jaar via een brief uit voor:
  - persoonlijk bezoek door ouderling, pastoraal medewerker en/of predikant,
  - of deelname aan een van de ontmoetingsbijeenkomsten van gemeenteleden rondom een thema
- Daarnaast is er crisispastoraat bij ziekte, rond overlijden of bij relatieproblemen.
- Ouderen krijgen regelmatig bezoek

Tijdens de vergaderingen van het Pastoraal Overleg vindt vorming en toerusting plaats door de predikant. Daarnaast worden soms ook landelijke toerustingsbijeenkomsten bezocht. Sinds 2015 vinden ontmoetingsbijeenkomsten en toerustingavonden plaats in samenwerking met Veere, Gapinge en Vrouwenpolder.

### *Plannen*

- Voor zover mogelijk qua bemensing voortzetting van het pastoraat in de huidige vorm. Het is in de afgelopen beleidsperiode niet altijd gelukt nieuwe ouderlingen en pastoraal medewerkers te vinden. Daarom willen we ons bezinnen op een andere organisatiestructuur van het pastoraat. Daarbij denken we onder andere aan een projectmatige inzet van gemeenteleden;
- Herbezinning op andere vormen van groepspastoraat. Naast de ontmoetingsbijeenkomsten denken we onder andere aan doelgroepenpastoraat voor de leeftijdsgroep 25-35 jaar en 35-45 jaar. Deze leeftijdsgroepen hebben aangegeven behoefte te hebben aan onderlinge ontmoeting en geloofsverdieping. Een mogelijkheid zouden “gesprekken aan tafel” kunnen zijn al dan niet gecombineerd met een maaltijd.
- Wij zouden de Johanneskerk graag zo heringericht zien, zowel binnen (b.v. een eenvoudige keukenvoorziening) als rond het kerkgebouw, dat een diversiteit van ontmoetingsplekken ontstaat. Daarnaast suggereren wij om rond de verkoop van het Jeugdthonk een reünie te organiseren
- In de komende jaren willen we verder vorm geven aan de samenwerking met Veere, Gapinge en Vrouwenpolder rond de gezamenlijke voorbereiding van het groothuisbezoek/ontmoetingsbijeenkomsten, gezamenlijke toerustingsbijeenkomsten en de pastorale zorg in Nieuw Sandenburgh.

## **6.2 Jeugd en Jongeren**

### *Doelstelling*

Het doel van het jeugdwerk is kinderen en jongeren een plek bieden waar zij zich gekend weten en waar zij zichzelf ontdekken in relatie tot God en de ander.

### *Huidige situatie*

In het gehele jeugdwerk hebben we te maken met een teruglopend aantal kinderen en jongeren. Daarnaast is het moeilijk om leiding en bestuur, zoals jeugdouderling of jeugddiaken, secretaris Jeugdcentrale, te vinden. Dit vraagt om een herbezinning op de organisatie van het jeugdwerk. Dit gebeurt al in gezamenlijk jeugdwerkoverleg met Veere, Gapinge en Vrouwenpolder met ondersteuning van een jeugdwerkadviseur van het protestantse dienstencentrum.

### *Catechese*

#### *Huidige situatie*

- Er zijn op dit moment twee catechesegroepen: In Serooskerke geven vrijwilligers de avondmaalcatechese voor groep 5 en 6.. De predikanten van Gapinge, Veere en Vrouwenpolder verzorgen de gezamenlijke basiscatechese voor groep 7 en 8. Er is geen tienercatechese.

#### *Plannen*

- Voortzetting van de catechese voor groep 5 t/m 8;
- Voortzetting en uitbreiding van de samenwerking met Veere, Gapinge en Vrouwenpolder;
- Verdere bezinning op vormen van tienerwerk waarin leren, vieren, dienen en elkaar ontmoeten geïntegreerd worden aangeboden.

### *Kindernevendienst*

#### *Huidige situatie*

- Weinig of geen kinderen voor de crèche en kindernevendienst;
- Minder leiding.

### *Plannen*

- Voortzetting van de kindernevendienst op elke zondag maar misschien in vereenvoudigde vorm.
- De nieuwe “Samenleesbijbel” gaan gebruiken
- Voortzetting van de schooldienst;
- Bezinning op andere vormen van samen vieren, onderzoeken van draagvlak hiervoor en een aantal nieuwe vormen uitproberen in de komende vier jaren, zoals een “kliederkerk” of een “creamiddag” met inschakeling van ouders/17+ jeugd. Daarnaast willen we proberen kinderen van buiten de kerk te betrekken bij deze activiteiten.

### ***Tienerdienst***

#### *Huidige situatie:*

- Minder leiding én minder tieners waardoor één volwassene i.p.v. twee de bijeenkomsten nu moeten voorbereiden en begeleiden. Die gezamenlijke voorbereiding en begeleiding ervaart de leiding juist als een meerwaarde.

#### *Plannen*

- Voortzetting van de tienerdienst. Voor de jongeren is dit een belangrijke plek om vanuit hun persoonlijke situatie gezegd of on gezegd iets te kunnen delen. Een eenvoudige liturgische setting met bepaalde rituelen zoals het aansteken van een kaars draagt daaraan bij. Het persoonlijk delen komt daardoor ook op een ander niveau.
- Door verkoop van het Jeugdthonk is andere ruimte nodig
- Bezinning op de vraag hoe we de tieners “bereiken” wanneer hun ouders ook minder betrokken zijn bij de kerk. Eventueel: bezinning op vormen van tienerwerk waarin leren, vieren, dienen en elkaar ontmoeten geïntegreerd worden aangeboden.
- De tieners hebben behoefte aan andere en speciale diensten met theater of een band. De vormgeving daarvan zullen wij in de komende jaren voortzetten. Het idee is om in 2016 samen met de Commissie Missionaire Arbeid Binnenland een laagdrempelige “welkomstdienst” te organiseren.
- Whatsappgroep/mailgroep aanmaken om de tieners voorafgaand aan de tienerdienst uit te nodigen.

### ***Jeugdcentrale***

#### *Huidige situatie*

- Het vinden van nieuwe bestuursleden is momenteel een groot knelpunt evenals het vinden van nieuwe leiding. Bij gebrek aan een jeugdouderling of jeugddiaken. ontbreekt het (ten tijde van vaststelling van dit beleidsplan) op bestuurlijk vlak aan ondersteuning vanuit de kerkenraad;
- De verkoop van het Jeugdthonk betekent het zoeken naar een nieuwe ruimte.

#### *Plannen*

- Voortzetting van de jeugdclubs. De kracht van de jeugdclubs (groep 5 t/m 8, klas 1 en 2 VO) is dat de kinderen zelf aangeven dit graag te willen. Het belangrijkste doel is de ontmoeting met elkaar en de sociale binding.
- Ook hier is een nieuwe ruimte nodig. Die ruimte hoeft niet noodzakelijk verbonden te zijn aan de Johanneskerk.
- Met Cirkelslag van JOP proberen we de clubbijeenkomsten wat meer inhoud te geven. Daarnaast leeft bij het bestuur de wens om al dan niet in samenwerking of in overleg met de diaconie iets voor een ander te doen.



### **6.3 Vorming en Toerusting**

De werkgroep Vorming en Toerusting streeft er naar activiteiten aan te bieden waar mensen kunnen leren voor het leven, waar mensen in gesprek kunnen komen met elkaar en waar mensen elkaar kunnen ontmoeten in de breedste zin van het Woord.

Om in de navolging van Christus dienstbaar te kunnen leven en werken in de wereld hebben alle gemeenteleden vorming en toerusting nodig (Efeze 4:12). In samenwerking met de Protestantse Gemeenten van Gapinge, Veere en Vrouwenpolder stellen we elk jaar een programma samen waarin aandacht is:

- Bijbel studie en gesprekken rondom een bijbelgedeelte;
- geloofsverdieping, spiritualiteit;
- geloofsopvoeding,
- vanuit christelijk perspectief bezinning op actuele maatschappelijke vraagstukken;
- andere godsdiensten en geloofsbewegingen.

In de afgelopen jaren mondde de samenwerking met de eerder genoemde gemeenten uit in een gezamenlijke werkgroep. Na instemming van de kerkenraden met de voorstellen, krijgen rond 1 september bij alle gemeenteleden het programmaboekje, 'Kerk X-tra'. Daarnaast vraagt tijdens het seizoen een huis-aan-huis flyer een breder publiek aandacht voor de activiteiten die interessant voor hen zijn.

### **6.4. Diaconie**

#### *Doelstelling*

Diaconaat is de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid doen, waartoe wij van Godswege geroepen zijn. Helpen waar geen helper is, stem geven aan hen die geen stem hebben, de hand reiken aan hen die geen kracht hebben om op te staan, zorg dragen voor de verheffing van hen die geestelijk en/of materieel in armoede zijn vervallen. Diaconaat richt zich op de materiële en sociale aspecten. Dit kan zowel plaats vinden in de plaatselijke gemeente als in de directe omgeving, op landelijk niveau en wereldwijd, ongeacht kerkelijke gezindte.

#### *Huidige situatie*

- noden op het spoor komen in kerk en samenleving door:
  - gesprekken met ouderlingen en pastorale medewerkers (in wijkteamverband), bezoeken aan ouderen en zieken,
  - op de hoogte blijven van wettelijke ontwikkelingen rond de WMO en op dit gebied ook samenwerken met andere organisaties in het dorp, als Burenhulp en Maatschappelijk Werk,
  - hulp bieden aan vluchtelingen, asielzoekers in onze omgeving,
  - alert zijn op berichten en informatie die ons bereiken via de media.
- dienst aan de tafel van de Heer. Dit houdt in:
  - het in gereedheid brengen van de tafel,
  - bediening bij de viering van het Heilig Avondmaal,
  - het aan huis brengen van brood en wijn bij gemeenteleden die niet in de gelegenheid zijn de kerkdienst bij te wonen.
- het beheer van roerende en onroerende goederen en/of gelden en de inzameling van diaconale gelden en het verantwoorden van de besteding ervan. Dit bestaat uit:
  - Het opstellen van een jaarlijks collecterooster, het collecteren tijdens de dienst en het tellen van de diaconale collecten,
  - het afdragen van het toegezegde missionair en diaconaal aandeel,
  - speciale aandacht vragen voor campagnes o.a. tijdens de veertigdagentijd en advent en andere noodhulpvragen van Kerk in Actie,

- maatschappelijke en sociale ondersteuning in de plaatselijke gemeente,
- ondersteuning van provinciale en landelijke instellingen,
- het kiezen van projecten wereldwijd waaraan financieel wordt bijgedragen via Kerk in Actie,
- beheer van diaconale gelden en "belegd" vermogen t.b.v. ondersteuning van: het werk voor binnenlands diaconaat, hulpbehoevende kerken en personen zoals verstrekking van microkredieten via Oikocredit.
- vertegenwoordiging in diverse (diaconale) commissies tijdens:
  - kerkenraad-, moderamen- en diaconievergaderingen,
  - classicale vergaderingen,
  - diaconale dag (landelijk of regionaal),
  - Diaconaal Werkverband Walcheren, Commissie Welzijn Veere
- regelen van praktische en organisatorische aangelegenheden m.b.t. de diaconie zoals
  - de bloemendienst,
  - bezoekenregeling voor alleenstaanden door bezoekdames en heren,
  - vervoer voor gemeenteleden die niet op eigen gelegenheid de kerk kunnen bezoeken,
  - de organisatie voor ouderen die met een georganiseerde vakantiereis mee willen,
  - het maken en verzorgen en (laten) rondbrengen van kerstattenties,
  - het twee jaarlijks organiseren van een gezellige middag voor ouderen,
  - het organiseren van inloopochtenden, of - middagen waarin leden van de kerkelijke gemeente en andere dorpsgenoten elkaar kunnen ontmoeten,
  - het organiseren van speciale bijeenkomsten, zoals een paasontbijt, of een paasmaaltijd.

We streven naar een gemeente die betrokken is bij en zich bewust is van haar diaconale taken. Dit willen wij bereiken door deze activiteiten aan te kondigen in het mededelingenblad en andere promotionele hulpmiddelen.

### Plannen

Boven genoemde activiteiten willen wij voortzetten of indien noodzakelijk uitbreiden. Herbezinning op de huidige (diaconale) activiteiten door de beperktere beschikbaarheid van personele invulling zal nodig zijn, evenals het inschakelen van leden van commissies, of andere gemeenteleden om te helpen de diaconale taken te volbrengen.

De intentie is om het komende jaar het classicale project in Pakistan op te pakken en hiervoor samenwerking te zoeken met diverse geledingen binnen onze kerkelijke gemeente. Ook willen we onderzoeken of de plaatselijke basisschool belangstelling heeft voor samenwerking of ondersteuning op het gebied van werelddiaconaat/zending.

## **6.5 Missionaire Arbeid Binnenland**

### *Doelstelling*

De commissie missionaire arbeid binnenland houdt zich bezig met het bevorderen en levend houden van de missionaire gedachte binnen de gemeente. Wij willen bewoners en bezoekers van campings in Serooskerke en omgeving op diverse manieren kennis laten nemen van het evangelie van Jezus Christus en van de activiteiten van de Protestantse Gemeente in Serooskerke.

### *Huidige situatie*

Onze huidige activiteiten zijn:

- Aanbieden aan elke nieuwe bewoner van Serooskerke van een welkomstbezoekje, welkomstfolder en een kleine attentie. Geïnteresseerden krijgen een mededelingenblad en het programmaboekje van de commissie Vorming en Toerusting,
- Organiseren van een welkomstdienst in het voorjaar of najaar en een openluchtdienst in de zomer na de Stroskerkse dag op de eerste zaterdag van juli,
- Organiseren van activiteiten in en rond de Johanneskerk tijdens de Stroskerkse dag,
- Verspreiden van een vakantiefolder in Serooskerke en omgeving waarin wij vakantieguesten uitnodigen voor de wekelijkse kerkdiensten en daaraan gekoppelde activiteiten,
- Meedoen aan de kaartenactie van “Ark Mission”. Dit houdt in het schrijven van kerstkaarten door gemeenteleden, kindernevendienst en tienerdienst voor gevangenen en dak- en thuislozen in Nederland. “Ark Mission” en het Leger des Heils overhandigen die kaarten in december aan gevangenen en dak- en thuislozen,
- Verspreiden van een kerstfolder in Serooskerke met een uitnodiging voor de diensten rond kerst en oud en nieuw,
- Verspreiden van een paasfolder in Serooskerke met een uitnodiging voor de Vespervieringen en de diensten rond Pasen.

### *Plannen:*

- Jongeren betrekken bij activiteiten van de commissie,
- Samenwerken met andere commissies,
- Welkomstdienst in een morgendienst,
- Nadenken over andere manieren om rand- en buitenkerkelijken te bereiken.

## **6.6 Missionaire Arbeid Buitenland**

### *Doelstelling*

De commissie missionaire arbeid buitenland houdt zich bezig met het bevorderen en levend houden van de zendingsgedachte in de gemeente, met het doel de kerk zo te dienen dat deze zich als zendingskerk gedraagt en openbaart. Dit doel willen wij bereiken door

- Het bevorderen en levend houden van de zendingsgedachte in de gemeente,
- Het (financieel) ondersteunen van multiculturele projecten,
- Het geven van advies over zendingszaken aan de kerkenraad,
- Het inzamelen van gelden voor het binnen- en buitenlands zendingswerk.

### *Huidige situatie*

De commissie houdt zich nu bezig met de volgende activiteiten:

- het innen van de vrijwillige zendingsbijdragen,
- het houden van zendingscollectes,
- de zendingsmarkt,
- de zendingszondag,
- het verzamelen van kaarten en postzegels,
- contact onderhouden met de zendingsprojecten,
- de verspreiding van informatiefolders,
- de verspreiding van het zendingsblad,
- informatie verstrekken aan de gemeenteleden via het mededelingenblad,
- incidenteel houden van informatieavonden,

- bijwonen van vergaderingen van de classicale Commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking,
- aankleden van de kerk tijdens de Pinksterdienst.

### *Plannen*

Wik willen deze bestaande werkzaamheden voortzetten en als dat mogelijk is uitbreiden. Het innen van de vrijwillige zendingsbijdrage blijft één van de belangrijkste taken. Alleen bij voldoende financiële armslag kunnen we bovenstaande doelstellingen continueren. Daarnaast streven we ernaar de betrokkenheid bij de zending verder te vergroten door het continueren van de zendingsmarkt en zendingszondag en voor zover mogelijk mensen meer te betrekken bij zendingsprojecten. Hierbij denken we aan een informatieavond, informatiefolders en het plaatsen van informatie in het mededelingenblad.

## **6.7. Liturgie Commissie**

### *Inleiding*

De in dit beleidsplan opgenomen visie en missie in het beleidsplan van de gemeenschap die aan de Tafel het verhaal van God met mensen levend houdt, geldt ook betrekking voor de liturgiecommissie. Voor de liturgiecommissie houdt dat in bezinning op bestaande en nieuwe vormen van liturgie. Gevraagd en ongevraagd kan zij de kerkenraad adviseren en voorstellen doen voor de vormgeving van de liturgie.

### *Huidige situatie.*

In de huidige situatie zijn tal van gemeenteleden al of niet in georganiseerd verband betrokken bij het geheel van de erediensten, zoals de wekelijkse kindernevendienst, maandelijkse tienerdienst, de inzet van lectoren, medewerking aan het voorbereiden van diensten (o.a. zendingsdienst, schooldienst, openluchtdienst, startdienst en vesperdiensten).

### *Plannen*

In de vergaderingen van de liturgiecommissie passeren tal van zaken de revue. Een bijzonder aandachtspunt voor de komende jaren is de herinrichting van de Johanneskerk om ruimte te creëren voor de ontmoeting met God en de ander. Wij denken daarbij aan de nodige en/of wenselijke aanpassing van het liturgische centrum, aan diensten die verschillende doelgroepen aanspreken en, in overleg met de kindernevendienst, aan de plaats van de kinderen in de eredienst.

## **6.8. College van Kerkrentmeesters**

### *Inleiding*

Het college van kerkrentmeesters zet zich in voor een zodanige behartiging van de financiële belangen van onze geloofsgemeenschap, dat dit de opbouw van een levende, actieve gemeente bevordert. Het doel voor de komende jaren is dan ook het behouden van een gezonde financiële basis voor onze geloofsgemeenschap door enerzijds de inkomsten op peil te houden en anderzijds de kosten in de hand te houden. Hierbij beseffen we wel in dat geld een middel is en geen doel op zich. Dit alles houdt in dat bij het ontwikkelen van activiteiten, het aangaan van verplichtingen en het voeren van personeelsbeleid het college een sturende rol vervult.

### *Huidige situatie*

Naast de predikant, koster en hulpkoster die een salaris ontvangen heeft het college momenteel te maken met een cantrix en de organisten die onkostenvergoedingen krijgen. Het college beseft dat een betaalde koster en hulpkoster tegenwoordig geen vanzelfsprekendheid

is, maar gezien de grote voordelen die dit met zich mee brengt willen wij deze situatie zolang mogelijk handhaven.

De overige werkzaamheden wil het college zoveel mogelijk verrichten met vrijwilligers, maar bepaalde werkzaamheden besteden we uit, zoals het groot onderhoud en de boekhouding aan een administratiekantoor.

Het College beheert naast de twee kerkgebouwen ook het Jeugdthonk en de pastorie. De gebouwen bevinden zich in het algemeen in een goede staat van onderhoud. Ook voldoen zij aan de veiligheidseisen van de gemeente Veere.

Onder verantwoordelijkheid van het College vallen ook archivering en de ledenadministratie

### *Het beheer van de financiën*

De werving van de benodigde gelden gebeurt als volgt:

- vrijwillige bijdragen via de jaarlijkse Kerkbalans; we streven ernaar dat zoveel mogelijk leden bijdragen. Echter, een substantieel aantal gemeenteleden doet dat niet of nauwelijks. Gemeenteleden dienen te beseffen, dat lidmaatschap van de kerk ook financieel niet vrijblijvend is. De ontwikkeling van de bijdragen Kerkbalans is een voortdurend aandachtspunt, vooral in relatie met de leeftijdsopbouw van onze gemeente.
- Overige inkomsten
  - collecten voor de kerk; de opbrengst loopt terug door verminderde kerkgang
  - solidariteitsfonds; jaarlijkse inning met 50% afdracht voor de landelijke kerk.
  - verjaardag fonds; vanuit dit fonds kunnen bijzondere uitgaven worden bekostigd
  - overige bronnen van inkomsten; eigen vermogen en verhuur van gebouwen.

Gezien de afname van het aantal leden in de komende jaren zullen ook deze inkomsten gaan teruglopen.

De geldmiddelen staan momenteel op rentedragende rekeningen. Om risico's te spreiden zijn de rekeningen ondergebracht bij meerdere bankinstellingen.

Ieder jaar stellen wij een begroting op.

### *Beheer*

De in bezit zijnde gebouwen zijn de Johanneskerk, de Petruskerk, de pastorie en het Jeugdthonk. Om deze gebouwen in goede staat van onderhoud te houden en om een positieve uiterlijke uitstraling in de omgeving te houden, is regelmatig onderhoud noodzakelijk.

Hiervoor wordt een meer-jaren onderhoudsplan opgesteld voor alle gebouwen vergezeld van een meer-jaren begroting.

Het dak van de consistorie van de Johanneskerk is aan vervanging toe. Deze vervanging stellen we zolang als mogelijk uit, nu er een keuze is gemaakt om dit gebouw aan te passen en te vernieuwen. Voor het Jeugdthonk en de Petruskerk voeren we alleen het reguliere onderhoud uit, omdat de keuze is gemaakt om deze de komende jaren af te stoten. Bij het onderhoud krijgt het aspect duurzaamheid en milieu bijzondere aandacht.

Het College is verantwoordelijk voor de wijze van beheer van de statische en dynamische archieven. Daartoe verstrekt zij richtlijnen aan de scriba en resp. secretarissen van de verschillende geledingen binnen onze geloofsgemeenschap. Een kerkelijk archivaris ziet toe op de uitvoering en draagt er zorg voor dat na een bepaalde periode het Rijksarchief het statische deel van archief ontvangt.

Onder verantwoordelijkheid van het College houdt een ledenadministrateur volgens de voorschriften van de kerkorde en conform de Wet Bescherming Persoonsgegevens de

ledenregisters bij. Deze registers worden geraadpleegd om bepaalde gegevens te verstrekken om als geloofsgemeenschap optimaal te kunnen functioneren.

#### *Plannen.*

Het ingrijpende vraagstuk m.b.t. de bestemming van de kerkgebouwen is na een uitvoerige voorbereiding medio 2015 afgerond. De Johanneskerk wordt op termijn de kerk van de gemeente Serooskerke. Petruskerk en Jeugdthonk zullen worden afgestoten. De pastorie blijft voorlopig behouden.

Het tijdschema oor het realiseren van dit traject is als volgt

- 2015: besluit tot verkoop Jeugdthonk en zoeken van andere plek voor de jeugd, passend voor alle partijen.
- 2016: rekenen en tekenen in gang zetten
- 2017: vergunningetraject in samenspraak met omwonenden, verkoop Petruskerk
- 2018/2019: herinrichting Johanneskerk.

De Kerkenraad heeft een werkgroep samengesteld om dit traject te realiseren Zij begint met haar werkzaamheden op 1 januari 2016.

### **6.9 Communicatie**

De huidige communicatiemiddelen zijn het Mededelingenblad, de Website en de gemeentevergadering. Het plan is deze verschillende vormen van informatievoorziening beter op elkaar af te stemmen. Het voornemen is om dat te regelen in een communicatieplan, waarin ook andere mogelijkheden van communicatie dan zijn opgenomen.

#### ***Mededelingenblad***

Het doel van het mededelingenblad is om gemeenteleden te informeren over alles wat van belang is voor het goed functioneren van de gemeente.

Het mededelingenblad komt tot stand door een redactie, bestaande uit twee personen, een typiste en enkele gemeenteleden die het vouw-, niet-, en kopieer/stencilwerk verzorgen. Het blad verschijnt elf maal per jaar rond de eerste zaterdag van de maand. Vrijwilligers bezorgen het blad bij alle gemeenteleden en een aantal belangstellenden. Een deel van de kopij staat ook in de Kerkbode van Noord- en West Walcheren en op de website van de eigen gemeente.

Wij willen deze activiteiten in deze vorm voortzetten, maar daarbij wel inspelen op nieuwe technieken en ontwikkelingen.

#### ***Website***

Het doel van de website is beschikbaar stellen van algemene informatie over de Protestantse Gemeente te Serooskerke voor een breed publiek. Op de website is onder meer de volgende informatie te vinden:

- Maandelijks een agenda van kerkdiensten en activiteiten,
- Informatie over de kerkelijke organisatie,
- Links naar aan de kerk gelieerde organisaties/activiteiten.

Deze activiteiten willen wij voortzetten, maar daarnaast willen wij

- meer bekendheid geven aan website-naam buiten de vaste kern,.
- de website nadrukkelijker dan nu betrekken bij informatievoorziening over kerkelijke activiteiten, zeker wanneer andere doelgroepen dan de vaste kern gezocht worden,.
- zoeken naar mogelijkheden om snel wijzigingen te publiceren,
- zoeken naar mogelijkheden om achtergrondinformatie van activiteiten of kerkdiensten te geven,

- zoeken naar mogelijkheden voor [-----@pkn-serooskerke.nl](mailto:-----@pkn-serooskerke.nl) mailadressen.

### ***Gemeenteavonden***

Na de diensten op biddag en dankdag belegt de kerkenraad een gemeenteavond. Tijdens deze bijeenkomsten stelt de kerkenraad lopende en voor te nemen kerkelijke beleidszaken aan de orde. Gemeenteleden hebben dan de mogelijkheid hierop te reageren en om zelf zaken aan de orde te stellen.

Hiernaast hebben gemeenteleden de mogelijkheid om tijdens het persoonlijke huisbezoek en/of tijdens de ontmoetingsavonden zaken aan de orde te stellen of mee te geven naar de kerkenraad die de kerkelijke organisatie en het te voeren beleid betreffen.

## BIJLAGE 1

### Leeftijdsopbouw PKN Serooskerke (W) – 1 juli 2015 (bron: LRP)

<i>Leeftijd:</i>	<i>Absoluut:</i>	<i>Percentueel:</i>
0-10 jaar	26	4 %
11-20 jaar	70	10 %
21-30 jaar	61	9 %
31-40 jaar	37	5 %
41-50 jaar	95	13 %
51-60 jaar	116	16 %
61-70 jaar	140	20 %
71-80 jaar	108	15 %
81-90 jaar	45	6 %
91 jaar e.o.	17	2 %
Totaal:	715	100%

<i>Leeftijd:</i>	<i>Absoluut</i>	<i>Percentueel 2015</i>	<i>Percentueel 2012</i>
0-12 jaar	38	5 %	8 %
13-18 jaar	41	6 %	7 %
19-25 jaar	62	9 %	6 %
26-40 jaar	54	8 %	9 %
41-55 jaar	157	22 %	22 %
56-65 jaar	132	18 %	19 %
66 jaar e.o	231	32 %	29 %
Totaal:	715	100 %	

### Leeftijdsopbouw burgerlijke gemeente Veere – 2013 (bron: Scoop) vergeleken met leeftijdsopbouw PKN Serooskerke (W)

<i>Leeftijd:</i>	<i>Gemeente Veere Absoluut:</i>	<i>PKN Serooskerke Absoluut</i>	<i>Gemeente Veere Percentueel:</i>	<i>PKN Serooskerke: Percentueel</i>
0-29 jaar	3870	157	31,5 %	23 %
30-60 jaar	8341	248	38 %	34 %
60-80 jaar	5476	248	25 %	35 %
80 jaar e.o.	1216	62	5,5 %	8 %
Totaal:	18903	715	100 %	100%



## BIJLAGE 2

### Karakteristiek van PG Serooskerke concept 150407

